

# ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОДДЕРЖКА СЕМЕЙ

**Семейная политика в Республике Беларусь** включает в себя комплекс мер поддержки семей и реализуется через предоставление:

- пособий в связи с рождением и воспитанием детей;
- семейного капитала;
- государственной поддержки при строительстве (реконструкции) жилья;
- социального обслуживания семей с детьми;
- бесплатного питания детям первых двух лет жизни и другая адресная социальная помощь;
- гарантий и льгот в сфере образования, здравоохранения, пенсионного, трудового, налогового и жилищного законодательства и др.

## **Система государственных пособий семьям, воспитывающим детей**

В республике действует целая система государственных пособий. В нее входят три группы пособий: по материнству, семейные и по временной нетрудоспособности по уходу за детьми – всего 11 видов (Закон «О государственных пособиях семьям, воспитывающим детей»).

Пособие по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет установлено на уровне 35–40 % среднемесячного заработка по стране. Пособие выплачивается за весь период ухода за ребенком до исполнения ребенку возраста 3 лет (в том числе при выходе лица, осуществляющего уход за ребенком, на работу), причем всем получателям, независимо от уровня доходов, факта уплаты страховых взносов, занятости.

Размеры единовременных пособий:

- при рождении первого ребенка – 10 БПМ в среднем на душу населения;
- при рождении второго и последующих детей – 14 БПМ.

Дополнительные выплаты также осуществляются из средств местных бюджетов при рождении двоих и более детей.

## Программа семейного капитала

С 2015 года реализуется программа семейного капитала – единовременное предоставление безналичной денежной выплаты в размере \$10 тыс. при рождении (усыновлении) третьего или последующих детей (Указ от 9 декабря 2014 года № 572 «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, воспитывающих детей»).

Результаты пятилетней программы семейного капитала (2015–2019 гг.) доказали ее эффективность. Темп роста количества третьих и последующих детей, рожденных за период программы, составил 140,7 % по сравнению с периодом 2010–2014 годов.

С 1 января 2020 года программа семейного капитала продлена на новый пятилетний срок – по 31 декабря 2024 года включительно (Указ от 18 сентября 2019 года № 345).

Основные новации программы до 2024 года:

- **размер семейного капитала установлен в белорусских рублях с последующей ежегодной индексацией;**
- расширены направления досрочного использования с учетом потребностей многодетных семей (на строительство (реконструкцию) или приобретение жилых помещений, получение в государственных учреждениях образования среднего специального или высшего образования I ступени, медицинских услуг). 90 % используется на улучшение жилищных условий.

Кроме того, 1 октября 2021 г. Президентом Республики Беларусь подписан Указ № 375 «О мерах по оказанию государственной поддержки», согласно которому многодетные семьи будут получать финансовую помощь государства в погашении льготных кредитов либо субсидии на погашение основного долга по коммерческим кредитам до 23-летнего возраста детей.

*Хотите узнать больше правовой информации по теме – смотрите вебинары Национального центра правовой информации:*

- *Использование семейного капитала: новые возможности;*
- *Новации законодательства в сфере брачно-семейных отношений, вступающие в силу с 1 июля 2020 года;*
- *Юридические аспекты назначения и использования семейного капитала в Республике Беларусь;*

- *Новые возможности получения господдержки при строительстве жилья.*

## **Система адресной социальной помощи**

**За счет системы адресной социальной помощи** осуществляется поддержка семей с низким уровнем дохода. Это ежемесячные и единовременные социальные пособия, обеспечение продуктами питания детей в возрасте до 2 лет.

Неполным семьям, воспитывающим детей-инвалидов, ежемесячное социальное пособие представляется на максимально возможный срок – 12 месяцев.

При рождении в семье двойни, тройни обеспечение детей бесплатными продуктами питания предоставляется **независимо от совокупного дохода семьи.**

**В целях снижения уровня малообеспеченности многодетных семей с 1 сентября 2020 г. для них увеличен период предоставления ежемесячного социального пособия (с 6 до 12 месяцев включительно) и критерий нуждаемости (со 100 до 115 % БПМ в среднем на душу населения).**

## **Система социального обслуживания семей с детьми**

**Она включает в себя:**

- **бесплатные услуги няни** по уходу за детьми в возрасте до 3 лет при рождении двойни, тройни, воспитании в семье ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, родителям, имеющим инвалидность 1 или 2 группы, воспитывающим детей в возрасте до 6 лет;  
*Подробнее читайте в статье Детского правового сайта «Мэри Поппинс спешит на помощь».*
- услуги **социальной передышки** для семей, воспитывающих ребенка-инвалида (на базе домов-интернатов). За период пребывания ребенка родители оплачивают только питание, при этом за семьей сохраняется право на получение социальной пенсии и пособия. Сегодня эта услуга предоставляется на период **до 56** дней в календарном году. Ее цель – дать родителям (членам семьи) возможность для восстановления сил, решения семейно-бытовых вопросов;

- услуги **социального патроната и временного приюта** (кризисная комната) в центрах социального обслуживания населения для комплексного решения проблем семьи, находящейся в трудной жизненной ситуации. Эта деятельность направлена на предупреждение насилия в отношении женщин и детей, семейного неблагополучия, кризисной ситуации.

**Кроме того, в нашем государстве существуют правовые гарантии для семей с детьми в области трудового законодательства, регулируемые Трудовым кодексом Республики Беларусь.** Они распространяются на обоих родителей, в том числе на мачеху и отчима.

Одна из основных норм – отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет. На законодательном уровне предоставлено право семье самостоятельно определять, кто из работающих родителей будет осуществлять уход за ребенком и соответственно находиться в таком отпуске. Система предоставления отпуска гибкая – его можно разделить на части любой продолжительности.

При этом предусмотрено обязательное продление срока контракта:

- с работающей женщиной, находящейся в отпуске по беременности и родам, матерью (отцом ребенка вместо матери, опекуном), находящейся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, – не менее чем до окончания указанных отпусков;
- с матерью (отцом ребенка вместо матери, опекуном), приступившей к работе до или после окончания отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, с согласия – не менее чем до достижения ребенком возраста 5 лет.

**В целях совмещения семейных и трудовых обязанностей** для родителей, воспитывающих ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет либо троих и более детей в возрасте до 16 лет, предусмотрен дополнительный **свободный от работы день в неделю с оплатой** в размере среднего заработка.

Родителям, воспитывающим **двоих детей в возрасте до 14 лет**, предоставлено право на дополнительный **свободный от работы день в месяц**, оплата которого может предусматриваться в коллективных договорах, локальных нормативных актах нанимателя.

Для повышения вовлечения отцов в воспитание детей в 2019 году в Трудовой кодекс внесен ряд изменений, которые вступили в силу с 28 января 2020 г. Одно из важных новшеств – это **введение отцовского отпуска при рождении ребенка**. Наниматель обязан предоставить такой отпуск по желанию работника сроком до 14 дней в течение 6 месяцев после рождения ребенка.

Установлены также:

- право выбора трудового отпуска в летнее время у отцов (отчимов), воспитывающих ребенка с инвалидностью в возрасте до 18 лет;
- право предоставления отцу (отчиму), воспитывающему двоих и более детей в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет), права использования трудового отпуска до истечения 6 месяцев работы у нанимателя;
- распространение гарантий, предусмотренных для работающих женщин-матерей, на работающих одиноких родителей, воспитывающих детей.

Кроме того, Трудовым кодексом урегулированы вопросы, связанные с дистанционной занятостью, для совмещения профессиональных и родительских функций.

### **Преимущество для многодетных матерей в пенсионном законодательстве**

Это досрочное (на 5 лет) назначение пенсии родителям, воспитавшим пятерых детей, назначение пенсии за особые заслуги матерям, воспитавшим девять и более детей. **В числе последних, вступивших в силу с 1 января 2021 года:**

- снижение страхового стажа до 10 лет для женщин, родивших и воспитавших четверых детей;
- увеличение длительности периодов ухода за детьми в возрасте до трех лет, включаемых в общий стаж и учитываемых при исчислении пенсии, с 9 до 12 лет.

Источник: <https://mir.pravo.by/edu/roditel/gosudarstvennaya-podderzhka-semey>