

**ПРОГРАММА
ВВОДНОГО ИНСТРУКТАЖА**

1. Сведения об организации, характерные особенности производства

Общая характеристика школы

Вид образовательного учреждения	Средняя школа
Адрес, телефон	Гродненская область, г. Волковыск, ул. Шопена, 5 8 (01512) 20080, 20081
Учредительный договор	Устав
Руководитель учреждения образования	Колодинская Светлана Николаевна
Заместители директора	Крупта Жанна Чеславовна Новик Татьяна Александровна Кравченко Инна Михайловна Карась Валентина Федоровна – заместители директора по учебной работе Григорьева Ольга Владимировна – заместитель директора по воспитательной работе
Расчетная мощность учреждения образования	723 учащихся
Режим работы УО	Пятидневная учебная неделя
Форма получения образования	Очная

Здание ГУО «Средняя школа №4 г. Волковыска» было построено в 1968 году. Школа имеет центральное отопление, водоснабжение, столовую, совмещённую с актовым залом, четыре мастерские, библиотеку и читальный зал, два спортивных зала, оборудованные кабинеты. Режим работы учреждения образования - пятидневная учебная неделя. Для учащихся 9-11 классов в субботу проводятся факультативные занятия (в том числе музыкальной и художественной направленности), для учащихся 10 базового класса – предмет «Трудовое обучение», в рамках которого реализуется образовательная программа профессиональной подготовки рабочих (служащих).

Продолжительность урока – 45 минут, в 1 классе – 35 минут. Школа работает в две смены: в 1 смену учатся учащиеся 1-х, 2-х, 5-х, 8-х, 9-х, 10-х, 11-х классов, начало занятий в 8.30; во 2-ую смену – 3-х, 4-х, 6-х, 7-х классов, начало занятий – 13.15.

Поскольку школу посещают дети из близлежащих деревень (Новые Хатьковцы, Лесняки, Задворенцы, Старые Хатьковцы), организован подвоз учащихся на автобусе управления образования по специальному графику. Для учащихся 1-2 классов действует группа продленного дня. Изучаемые иностранные языки – немецкий, английский.

2. На территории учреждения работники обязаны соблюдать трудовую дисциплину, правила внутреннего трудового распорядка, правила производственной санитарии, поддерживать чистоту и порядок.

3. Работа учреждения по охране труда организуется в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, Законом Республики Беларусь «Об охране труда», Трудовым кодексом Республики Беларусь, Гражданским кодексом Республики Беларусь, другими нормативными правовыми актами, в том числе, локальными.

Локальные нормативные правовые акты не могут ухудшать положение работников по сравнению с действующим законодательством Республики Беларусь.

4. Отношения нанимателя (уполномоченного должностного лица) и работника строятся на основании трудового договора, который заключается в письменной форме. Трудовой договор – это соглашение между нанимателем и работником, по которому работник обязуется выполнять работу по определенной специальности в соответствии квалификацией и должностными обязанностями, а наниматель обязуется обеспечить здоровые и безопасные условия труда и выплачивать заработную плату.

4.1. Трудовой договор может заключаться на:

- неопределенный срок;
- определенный срок не более 5 лет (разновидностью срочного трудового договора является контракт);
- на время выполнения определенной работы;
- на время выполнения обязанностей временно отсутствующего работника;
- на время выполнения сезонных работ.

Рабочим считается время, в течение которого работник в соответствии трудовым, коллективным договорами, правилами внутреннего трудового распорядка обязан находиться на рабочем месте и выполнять трудовые обязанности.

К рабочему также относится время работы, выполняемой по предложению, распоряжению или с ведома нанимателя сверх установленной продолжительности рабочего времени: сверхурочная работа, работа в государственные праздники и выходные дни и т.п.

Нормирование продолжительности рабочего времени осуществляется нанимателем с учетом ограничений, установленных Трудовым кодексом Республики Беларусь и коллективным договором.

Время отдыха – время, в течение которого работник не занят на работе и может использовать его по своему усмотрению. К нему относятся:

- обеденный перерыв – время для отдыха и питания продолжительностью не менее 20 минут и не более двух часов;
- ежедневный отдых – перерыв в работе в период после окончания рабочей смены и до ее начала в следующий рабочий день;
- еженедельный отдых (выходные дни) – время после окончания работы в последний рабочий день недели и до начала работы в начале следующей недели; выходные дни предоставляются не позднее чем за шесть рабочих дней подряд; продолжительность еженедельного непрерывного отдыха должна быть не менее 42 часов;

- праздничные дни – дни отдыха, установленные и объявленные Президентом Республики Беларусь нерабочими;
- отпуск- время трудового отпуска.

Законодательством предусмотрены юридические гарантии для женщин и лиц, не достигших 18 лет. Запрещено отказывать в приеме на работу и увольнять женщин по мотивам, связанных с беременностью. Наниматель обязан переводить беременных женщин на легкую работу в соответствии с медицинским заключением с сохранением среднего заработка. **Наниматель обязан с момента установления беременности перевести женщин, работа которых связана с работой на ЭВМ, на режим работы, определяющий их занятость с ПЭВМ не более 3-х часов в день, или иную, не противопоказанную ей работу.**

Запрещается привлечение к работам в ночное время, к сверхурочным работам, работам в праздничные и выходные дни, направление в служебную командировку беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет.

Для лиц, моложе 18 лет предусмотрены следующие гарантии:

- принимаются на работу только после предварительного медицинского обследования;
- ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру.

Ежегодные обязательные медицинские осмотры несовершеннолетних проводятся в рабочее время с сохранением среднего заработка. Запрещается привлечение работников моложе 18 лет к ночным, сверхурочным работам, работам в государственные праздники, праздничные и выходные дни. Трудовые отпуска продолжительностью не менее 30 дней им предоставляются в летнее время или по их желанию в любое удобное время года.

На работника учреждения образования, обучающегося в среднем специальном или высшем учебном заведении, распространяются льготы, предусмотренные коллективным договором.

В учреждении принят коллективный договор (КД). (Знакомство с текстом КД).

За работу в неблагоприятных условиях труда работникам положены льготы и компенсации, предусмотренные Трудовым Кодексом и коллективным договором (приложения № 3-10).

4.2. Работник обязан соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка учреждения образования, которые разработаны в соответствии со ст.195 Трудового Кодекса Республики Беларусь. За нарушение Правил внутреннего трудового распорядка к работнику могут быть применены меры дисциплинарного взыскания: частичное или полное лишение стимулирующих выплат, замечание, выговор, увольнение. (Знакомство с Правилами внутреннего трудового распорядка по тексту документа).

4.3. Организация работы по управлению охраной труда, осуществлению контроля за соблюдением работниками требований по охране труда в учреждении осуществляется на основании Трудового Кодекса Республики Беларусь (ст. 221-227), Закона Республики Беларусь от 23 июня 2008 года «Об охране труда» (в редакции постановления Совета Министров Республики Беларусь от 18.12.2019 №274-3, «Инструкции о порядке осуществления контроля за соблюдением работниками требований по охране труда в организациях и структурных подразделениях», утв. Министерством труда и социальной защиты Республики

Беларусь 15.05.2020 г. № 51, Положения о системе управления охраной труда в государственном учреждении образования «Средняя школа №4 г. Волковыска» (Знакомство с Положением о СУОТ).

Для работников административно-педагогического персонала по согласованию с профсоюзным комитетом разрабатываются должностные обязанности по охране труда, для работников обслуживающего персонала – инструкции по охране труда на все виды работ и профессии.

Наниматель обязан обеспечивать охрану труда работников, в том числе:

- безопасность при эксплуатации производственных зданий, сооружений, оборудования, технологических процессов;
- условия труда на каждом рабочем месте, соответствующие требованиям техники безопасности и производственной санитарии;
- организацию в соответствии с установленными нормами санитарно-бытового обеспечения, медицинского и лечебно-профилактического обслуживания работников;
- режим труда и отдыха работников, установленный законодательством, коллективным договором, соглашением, трудовым договором;
- выдачу работникам, занятым на производстве с вредными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением или выполняемых в неблагоприятных температурных условиях, специальной одежды, специальной обуви и других необходимых средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами;
- постоянный контроль за соблюдением нормативных актов по охране труда;
- постоянный контроль за уровнями опасных и вредных производственных факторов;
- проведение аттестации рабочих мест по условиям труда;
- подготовку (обучение), инструктажи, повышение квалификации и проверку знаний работников по вопросам охраны труда;
- проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических в течение трудовой деятельности медицинских осмотров работников;
- информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся средствах индивидуальной защиты, компенсациях по условиям труда;
- расследование и учет несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, разработку и реализацию мер по их профилактике;
- осуществлять обязательное страхование работающих от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с действующим законодательством;
- возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью работников, в том числе на выплату единовременного пособия работнику, утратившему трудоспособность;

- пропаганду и внедрение передового опыта безопасных методов и приемов труда и сотрудничество с работниками, их полномочными представителями в сфере охраны труда;
- выделение в необходимых объемах финансовых средств, оборудования и материалов для осуществления предусмотренных коллективным договором мероприятий по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшению условий труд, санитарно-бытового, медицинского и лечебно-профилактического обслуживания работников;
- беспрепятственный допуск представителей соответствующих органов имеющих на то право к проведению проверки, предоставление им достоверной информации по охране труда в пределах их компетенции;
- отстранение от выполнения работ (оказания услуг) в соответствующий день работника, появившегося на рабочем месте в состоянии алкогольного, наркотического, токсического опьянения, а также в состоянии, связанном с болезнью, препятствующем выполнению работ;
- назначение должностных лиц, ответственных за организацию охраны труда.

Работник обязан:

- соблюдать требования соответствующих инструкций, правил и других нормативных правовых актов по охране труда, безопасной эксплуатации машин, оборудования и других средств производства, а также правил поведения на территории учреждения, в производственных, вспомогательных и бытовых помещениях;
- выполнять нормы и обязательства по охране труда, предусмотренные трудовым договором, соглашением, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка;
- правильно использовать предоставленные ему средства индивидуальной защиты, а в случаях их отсутствия незамедлительно уведомить об этом непосредственного руководителя;
- проходить в установленном порядке предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, обучение, инструктаж и проверку знаний по вопросам охраны труда;
- оказывать содействие и сотрудничать с нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, немедленно сообщать непосредственному руководителю о любой ситуации, угрожающей здоровью и жизни работающего и окружающих, несчастном случае, произошедшем на производстве, об ухудшении состояния своего здоровья, оказывать содействие нанимателю по принятию мер для оказания необходимой помощи потерпевшим и доставки их в организацию здравоохранения.

Каждый работник имеет право на:

- получение от работодателя достоверной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочем месте, а также о средствах защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;

- обучение безопасным методам и приемам работы, проведение инструктажа по вопросам охраны труда;
- личное участие или участие через своего представителя, уполномоченного в соответствии с законодательством, в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда, проведении контролирующими (надзорными) органами в установленном порядке проверок соблюдения законодательства об охране труда на его рабочем месте, расследовании произошедшего с ним несчастного случая на производстве и (или) его профессионального заболевания.
- рабочее место, соответствующее требованиям по охране труда;
- обеспечение необходимыми средствами индивидуальной защиты, санитарно-бытовыми помещениями, оснащенными необходимыми устройствами и средствами;
- отказ от выполнения порученной работы в случае возникновения непосредственной опасности для жизни и здоровья его и окружающих до устранения этой опасности, а также при непредоставлении ему средств индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающих безопасность труда.

Для обеспечения безопасности труда и предупреждения профессиональных заболеваний наниматель обязан организовать проведение предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными условиями труда или на работах, где есть необходимость в профессиональном отборе.

На время прохождения медицинского осмотра за работником сохраняется его место работы и средний заработок.

Работник подлежит обязательному социальному страхованию, в том числе от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Работодатели и работающие, виновные в нарушении законодательства об охране труда или препятствующие деятельности представителей надзорных органов, несут ответственность в соответствии с законодательными актами.

5. В процессе работы на работающего возможно воздействие неблагоприятных и опасных производственных факторов, которые могут привести к несчастному случаю или профессиональному заболеванию.

Для учреждения образования характерны следующие неблагоприятные и опасные производственные факторы:

- подвижные части производственного оборудования;
- повышенная или пониженная температура поверхностей оборудования, материалов;
- повышенное значение напряжения в электрической цепи;
- замыкание, которое может пройти через тело человека;
- острые кромки, заусеницы, шероховатость на поверхности заготовок, инструментов, оборудования;
- химические факторы;
- биологические факторы;
- нервно-психические перегрузки;
- самопроизвольное движение транспортных средств;

травмирование посетителями.

6. С целью защиты работающих от воздействия неблагоприятных факторов наниматель обязан бесплатно выдать спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты в соответствии с постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 22 сентября 2006 г. № 110 «Типовые нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты работникам общих профессий и должностей» и приказом Министерства образования Республики Беларусь от 24 ноября 1999 г. № 696 «Отраслевые нормы выдачи средств индивидуальной защиты рабочим и служащим учебных заведений, учреждений, организаций и предприятий системы Министерства образования Республики Беларусь» (с дополнениями от 13.11.2000 г. № 50).

Выдаваемые средства индивидуальной защиты (СИЗ) должны соответствовать характеру и условиям работы и обеспечивать безопасность труда.

Выдача СИЗ отмечается в личной карточке учета выдачи СИЗ установленной формы.

7. На работах, связанных с загрязнением кожных покровов, работники бесплатно обеспечиваются смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30.12.2008 г. № 208 «О нормах и порядке обеспечения работников смывающими и обезвреживающими средствами».

8. В учреждении образования несчастные случаи наиболее часто происходят с учителями физической культуры в процессе демонстрации приемов, учителями трудового обучения при работе на станках и рабочими по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений.

Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве определяется постановлением Совета Министров Республики Беларусь 15.01.2004 № 30 (в редакции постановления от 29.08.2019 №575) «Правила расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

В соответствии с настоящими Правилами расследуются несчастные случаи, в результате которых работники получили травмы, в том числе тепловые удары, ожоги, поражения электрическим током, молнией, излучением, телесные повреждения, причиненные другими лицами, а также полученные в результате взрывов, аварий, разрушения зданий и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных ситуаций и иные повреждения здоровья, повлекшие за собой необходимость перевода потерпевшего на другую работу, временную (не менее одного дня) утрату им трудоспособности либо трудовое увечье, происшедшие в течение рабочего времени, во время дополнительных специальных перерывов и перерывов для отдыха и питания, в периоды времени до начала и после окончания работ, при выполнении работ в сверхурочное время, в выходные дни, государственные праздники и праздничные дни, установленные и объявленные Президентом Республики Беларусь нерабочими:

- на территории нанимателя, страхователя или в ином месте работы, в том числе в командировке, а также в любом другом месте, где потерпевший находился в связи с работой либо совершал действия в интересах нанимателя, страхователя;
- во время следования к месту работы или с работы на транспорте, предоставленном нанимателем, страхователем;
- на личном транспорте, используемом с согласия или по распоряжению (поручению) нанимателя, страхователя в их интересах;
- на транспорте общего пользования или ином транспорте, а также во время следования пешком при передвижении между объектами обслуживания либо выполнении поручения нанимателя, страхователя;
- при выполнении работ по ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера и их последствий.

При несчастном случае на производстве работники принимают меры по предотвращению травмирующих факторов на потерпевшего, оказанию ему первой доврачебной помощи, вызову на место происшествия медицинских работников или доставке потерпевшего в организацию здравоохранения.

О каждом несчастном случае (происшествии) работники немедленно докладывают должностному лицу учреждения (руководителю, заместителям).

Несчастный случай оформляется актом о непроизводственном несчастном случае формы НП (далее - акт формы НП), если повреждение здоровья, смерть потерпевшего:

- произошли вследствие установленного судом либо подтвержденного органами прокуратуры, Следственного комитета или иным уполномоченным государственным органом умысла потерпевшего или умышленного причинения вреда своему здоровью;

- произошли при обстоятельствах, когда единственной причиной повреждения здоровья, смерти потерпевшего явилось его нахождение в состоянии алкогольного опьянения либо в состоянии, вызванном потреблением наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических или других одурманивающих веществ, подтвержденном документом, выданным в установленном порядке организацией здравоохранения;

- обусловлены исключительно заболеванием потерпевшего, имеющимся у него до повреждения здоровья, смерти, подтвержденным документом, выданным организацией здравоохранения;

- произошли при выполнении работы, не порученной уполномоченным должностным лицом организации, страхователя, в случаях изготовления потерпевшим в личных целях каких-либо предметов или при самовольном использовании в личных целях механизмов, оборудования, инструментов, приспособлений организации, страхователя, выполнении государственных или общественных обязанностей, не при следовании по территории организации, страхователя к рабочему месту и обратно, не при приведении в порядок оборудования, инструментов, приспособлений и средств индивидуальной защиты, не при выполнении предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка действий, а

также в других случаях - не при исполнении потерпевшим трудовых обязанностей, не при выполнении работы по заданию организации, страхователя.

Решение об оформлении актом формы НП несчастных случаев, обусловленных исключительно заболеванием потерпевшего, принимается, если в результате расследования не будут выявлены организационные, технические, санитарно-гигиенические, психофизиологические и иные причины, а также вредные производственные факторы, приведшие к ухудшению здоровья потерпевшего.

9. Гигиена труда изучает воздействие трудового процесса и производственной среды на организм работающих с целью разработки соответствующих гигиенических нормативов и мероприятий. Цель этих усилий – создание более благоприятных условий труда, обеспечение здоровья и высокого уровня трудоспособности работающих. Перечень действующих санитарных норм, правил и гигиенических нормативов насчитывает более 130 документов.

Личной гигиеной называют гигиену режима личной жизни, быта, труда и отдыха. Каждый человек должен соблюдать гигиенические правила поведения как в быту, так и во время трудовой деятельности. Нарушения правил личной гигиены могут сказаться на здоровье не только нарушителя, но и окружающих.

Нарушения правил личной гигиены работниками общественного питания, образования может явиться причиной вспышек пищевых отравлений или распространения инфекционных заболеваний.

10. В соответствии с «Положением о гражданской обороне Республики Беларусь» (Постановление СМ РБ № 659 от 09.06.97 г.) в учреждениях образования создают штабы гражданской обороны. На гражданскую оборону школы возлагаются задачи: защита учащихся и постоянного состава от последствий стихийных и экологических бедствий, крупных аварий и катастроф, применения современных средств поражения в военное время; создание и поддержание в готовности органов управления ГО, обеспечивающих устойчивое руководство мероприятиями ГО в сложных условиях обстановки; специальная подготовка руководящего состава невоенизированных формирований ГО, обучение работающих и учащихся способам защиты и действиям в чрезвычайных ситуациях мирного времени и военного времени.

11. В учреждении образования должны соблюдаться правила пожарной безопасности.

Требования пожарной безопасности регламентируются декретом Президента Республики Беларусь №7 от 23.11.2017, специфическими требованиями по обеспечению пожарной безопасности для объектов, специально предназначенных для пребывания детей, а также объектов с одновременным пребыванием свыше 300 человек, объектов социальной сферы и здравоохранения с круглосуточным пребыванием людей, утвержденными постановлением Совета Министров Республики Беларусь 22.08.2019 г. № 561.

Директор и заместители директора школы обязаны:

- знать пожарную опасность учреждения и меры по обеспечению его пожарной безопасности;

- обеспечить содержание в технически исправном состоянии зданий, сооружений, наружных установок, оборудования, инженерных систем, технических средств противопожарной защиты (далее ТСПЗ), первичных средств

пожаротушения, средств связи, транспортных средств, эксплуатируемых и применяемых в учреждении, осуществлять контроль за их технически исправным состоянием, принимать меры для немедленного устранения выявленных нарушений противопожарных требований, способных привести к пожару;

-принимать при возникновении инцидентов, способных привести к пожару, немедленные меры по обеспечению эвакуации людей, остановке оборудования и другие неотложные меры;

-немедленно сообщать вышестоящему руководству обо всех обнаруженных нарушениях противопожарных требований и неисправностях пожарной техники, ТСППЗ, систем оповещения о пожаре и управления эвакуацией, систем дымоудаления, средств связи, первичных средств пожаротушения и принимать меры по их устранению;

-обеспечить проведение обучения, в том числе, проверку знаний по вопросам пожарной безопасности подчиненных им лиц;

-не допускать к работе подчиненных работников, не прошедших обучение пожарной безопасности, в том числе по программе ПТМ, проверку знаний по вопросам пожарной безопасности;

- обеспечить соблюдение в учреждении противопожарного режима;

-знать и уметь применять имеющиеся ТСППЗ, обеспечить их исправное содержание, организовать обучение рабочих и служащих порядку применения указанных средств;

-обеспечить подготовку и действие при пожаре ДПД.

Каждый работник обязан:

- знать и выполнять в учреждении и в быту требования пожарной безопасности, не совершать действий, способных привести к возникновению пожара;

-уметь применять имеющиеся в учреждении образования первичные средства пожаротушения;

- знать пожарную опасность, правила безопасной эксплуатации, хранения и транспортировки, а также особенности тушения применяемых веществ и материалов;

-незамедлительно приступить к эвакуации при срабатывании систем оповещения о пожаре и управления эвакуацией либо при поступлении иной информации о пожаре.

Запрещается курить вне специально оборудованных для этих целей местах, пользоваться открытым огнем в местах хранения и обращения с горючими веществами и материалами, подсобных и подвальных помещениях.

Использование первичных средств пожаротушения, немеханизированного пожарного инструмента и инвентаря для хозяйственных и прочих нужд, не связанных с тушением пожара, запрещается.

Запорная арматура огнетушителей (краны, рычажные клапаны) должна быть опломбирована. Огнетушители с сорванными пломбами должны быть изъяты для проверки и перезарядки.

Зарядка, освидетельствование и перезарядка огнетушителей всех типов должны выполняться в соответствии с техническими условиями, паспортами изготовителей или инструкцией по эксплуатации. При периодической проверке, проводимой

согласно ТНПА, в случае обнаружения несоответствий установленных параметров следует устранить выявленные отклонения и перезарядить огнетушитель.

Огнетушители не должны устанавливаться в таких местах, где значения температуры выходят за температурный диапазон, указанный на огнетушителях.

Огнетушители следует располагать на защищаемом объекте таким образом, чтобы они были легкодоступными и защищены от воздействия прямых солнечных лучей, тепловых потоков, механических воздействий и других неблагоприятных факторов (вибрация, агрессивная среда, повышенная влажность и т. д.).

Огнетушители переносные должны быть размещены навеской на вертикальные конструкции на высоте не более 1,5 м от уровня пола до нижнего торца огнетушителя и на расстоянии от двери, достаточном для ее полного открывания, или установкой в пожарные шкафы совместно с пожарными кранами, в специальные тумбы или на пожарные щиты и стенды.

Предпочтительно размещать огнетушители вблизи мест наиболее вероятного возникновения пожара, вдоль путей прохода, а также около выхода из помещения. Огнетушители не должны препятствовать эвакуации людей во время пожара.

Огнетушители, выведенные на время ремонта, испытания или перезарядки из эксплуатации, должны быть заменены резервными огнетушителями с аналогичными параметрами.

Работнику, обнаружившему пожар, необходимо:

немедленно сообщить по телефону "101" или "112" или непосредственно в пожарное аварийно-спасательное подразделение адрес и место пожара;

- принять меры по оповещению людей и их эвакуации;

- принять возможные меры по тушению пожара имеющимися первичными средствами пожаротушения.

Директор школы обязан:

- проверить, вызваны ли пожарные аварийно-спасательные подразделения. Направить для встречи пожарных аварийно-спасательных подразделений лицо, хорошо знающее расположение подъездных путей и водоисточников;

- до прибытия пожарных аварийно-спасательных подразделений:

– организовать эвакуацию людей, принять меры по предотвращению паники;

– вызвать при необходимости к месту пожара медицинскую помощь, а также аварийные службы;

– организовать с помощью членов добровольной пожарной дружины и других работников тушение пожара имеющимися первичными средствами пожаротушения и применение ТСППЗ в соответствии с планом эвакуации людей;

– организовать мероприятия по защите людей, принимающих участие в тушении пожара, от возможных обрушений конструкций, поражений электрическим током, отравлений, ожогов;

– проверить включение в работу ТСППЗ;

- организовать отключение электроэнергии от потребителей без отключения ТСПЗ и осуществление других мероприятий, способствующих предотвращению распространения пожара;
- организовать по возможности эвакуацию материальных ценностей;
- обеспечить по прибытии пожарных аварийно-спасательных подразделений доступ в помещения согласно указаниям руководителя тушения пожара.

По прибытии на пожар пожарных аварийно-спасательных подразделений директор школы обязан сообщить руководителю тушения пожара сведения о месте пожара, наличии в помещениях людей, нуждающихся в помощи, а также о людях, занятых ликвидацией очагов горения, наличии взрывопожароопасных материалов, баллонов с газом под давлением, ЛВЖ, ГЖ и о мерах, предпринятых по ликвидации пожара.

Пути эвакуации и эвакуационные выходы должны быть обозначены указательными знаками пожарной безопасности, предусмотренными техническими нормативными правовыми актами. Указанные знаки должны содержаться в исправном состоянии (Знаки пожарной безопасности прилагаются).

Доврачебная помощь пострадавшим при пожаре, заключается в том, что первым делом следует как можно быстрее прекратить контакт с отравляющими веществами.

После того, как пострадавший будет вынесен на свежий воздух, следует:

Вызвать бригаду неотложной помощи;

Уложить пострадавшего на ровную, твердую поверхность на бок;

Расстегнуть стесняющую дыхание одежду (тугие воротники пояса), снять с шеи все украшения.

Дать понюхать ватку с нашатырным спиртом, растереть виски.

При отсутствии дыхания начать искусственную вентиляцию легких, при отсутствии сердцебиения – сердечно легочную реанимацию.

Основные правила оказания доврачебной помощи при получении ожогов во время пожара. Необходимо как можно быстрее прервать повреждающее воздействие:

Если горит одежда, ее следует сбросить или погасить пламя, плотно накрыв человека одеялом или любым куском ткани.

Обожженные участки одежды аккуратно разрезают и сбрасывают по частям, во избежания дальнейшей травматизации кожи.

Охладить водой пораженный участок в течение 10 минут (закрытая рана). Это позволит ограничить ожоговую площадь.

На поверхность раны следует наложить стерильную повязку. Если таковой не оказалось, подойдет любая чистая, сухая ткань. Обеспечить пострадавшему покой, уложить или усадить. Дать выпить большое количество жидкости (чай, вода и другое подобное). Немедленно вызвать скорую помощь.

12.В процессе работы может возникнуть опасность поражения работников электрическим током: при пользовании техническими средствами обучения, станочным оборудованием и иным технологическим оборудованием, бытовыми электроприборами, ручным электрифицированным инструментом и т.п. В

результате этого возможна остановка дыхания, прекращение работы сердца, нарушение других жизненно важных функций организма.

Воздействие электротока на организм человека может привести к:

- электротравмам - повреждению кожи, мышц, костей, связок,
- электроударам - судорожным сжатиям мышц,
- электрошоку- расстройству кровообращения, дыхания, повышению кровяного давления.

На исход поражения электрическим током оказывает внимание целый комплекс факторов:

- величина и длительность воздействия,
- частота и род (постоянный/переменный) тока,
- путь прохождения тока через организм человека,
- состояние здоровья,
- индивидуальные особенности организма человека,
- особенности окружающей среды (влажность воздуха, наличие токопроводящих полов и т.д.).

13. При поражении электрическим током следует как можно скорее освободить пострадавшего от действия электрического тока, не забывая о собственной безопасности.

Для этого по возможности обесточить оборудование, отключив рубильник или перерубив провода, используя топор (другой подручный инструмент) с деревянной (диэлектрической) ручкой. Оттащить пострадавшего на безопасное расстояние, схватив за воротник или полы одежды, рукава, не прикасаясь к его телу. Выходя из опасной зоны, передвигаться «гусиным шагом», не отрывая ноги от земли, во избежание поражения «шаговым напряжением».

Осмотреть пострадавшего. Укутать его чем-либо теплым, дать теплое питье. Вызвать медицинскую помощь по телефону 103, **либо** из ближайшего учреждения здравоохранения по телефону 6-80-45.

При отсутствии дыхания приступить к осуществлению искусственного дыхания и непрямого массажа сердца. Реанимационные мероприятия следует продолжать до появления дыхания, порозовения кожных покровов и (или) до прибытия медицинских работников.

Работники учреждения обязаны уметь оказывать первую доврачебную помощь пострадавшему до прибытия медработников. Чем быстрее будет оказана первая помощь, тем больше вероятность спасения человека (инструкция по оказанию первой доврачебной помощи).

Программу разработал
заместитель директора по учебной работе

Ж.Ч.Крупта